

Питање:

Наставник је засновао радни однос у школи, на одређено време ради замене одсутног запосленог до 60 дана. Тако заснован радни однос, односно 60 дана истичу 15.4.2020. године. Запослени, кога наставник у радном односу на одређено време мења, продужио је своје боловање на дужи временски период (породиљско одсуство).

Обзиром на чињеницу да је уведено ванредно стање како школа да поступи у конкретној ситуацији?

Да ли може да распише конкурс за пријем лица у радни однос на одређено време или да продужи запосленом наставнику радни однос на одређено време док траје ванредно стање?

Одговор:

Закон о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 10/2019, 27/2018 - др. закон и 6/2020, даље: Закон), одредбама члана 155. став 3. тачка 1) прописује да изузетно, установа без конкурса може да прими у радни однос на одређено време лице ради замене одсутног запосленог до 60 дана.

На основу члана 155. став 2. тачка 1) Закона, на основу расписаног конкурса установа може да прими у радни однос на одређено време лице, ради замене одсутног запосленог преко 60 дана.

На основу Одлуке о проглашењу ванредног стања ("Службени гласник РС", број 29/2020) дана 15. марта 2020. године проглашено је ванредно стање на територији Републике Србије.

Сходно наведеној Одлуци Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, дана 18.3.2020. године, дало је Инструкцију:

„Поводом Уредбе о мерама за време ванредног стања („Службени гласник РС“, број 31/20) и Одлуке Владе о обустави извођења наставе у високошколским установама, средњим и основним школама и редовног рада установа предшколског васпитања и образовања, 05 Број: 53-2504/2020 од 15. марта 2020. године, Министарство просвете, науке и технолошког развоја упућује следеће инструкције основним и средњим школама:

1) Обуставља се поступак расписивања и спровођења конкурса у основним и средњим школама, који су започети након добијања сагласности Комисије Владе Републике Србије за ново запошљавање и расписивање конкурса, док траје опасност од ширења заразне болести ЦОВИД-19 и ванредно стање. Обустављање поступака из става 1. ове тачке школе примењују почев од 16. марта 2020. године, о чему треба да обавесте заинтересована лица - учеснике конкурса. Након престанка опасности од ширења заразне болести ЦОВИД-19 и ванредног стања, сви започети поступци се настављају.

2) Запосленима који су у радном односу на одређено време, а којима истиче рок на који су примљени, школа ће продужити радни однос на одређено време, осим у случају повратка запосленог кога замењује.“

Имајући у виду наведено, у конкретној ситуацији, школа ће, сходно Инструкцији надлежног Министарства од 18.3.2020. године, запосленом наставнику, коме радни однос на одређено време истиче истеком рока од 60 дана, односно 15.4.2020. године, продужити радни однос на одређено време до окончања, односно престанка ванредног стања.

По окончању, односно престанку ванредног стања директор школе ће расписати конкурс за пријем лица у радни однос на одређено време, а ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, сагласно одредбама Закона.

12.4.2020. год.

Биљана Антић, дипл. правник