

Питање:

Запослени наставник 13. априла 2020. године навршава 65 година живота и 39 година стажа осигурања.

Имајући у виду да је наведеног датума на снази ванредно стање у земљи због КОВИД-а19, да ли се овом запосленом даје решење о престанку радног односа због испуњења услова за старосну пензију?

Како школа да попуни тако упражњено радно место док је на снази ванредно стање?

Одговор:

Закон о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 10/2019, 27/2018 - др. закон и 6/2020, даље: Закон) уређује престанак радног односа.

Одредбама члана 167. став 1. Закона прописано је да радни однос запосленог у установи престаје са навршених 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Према одредбама Закона члан 155. став 3. тачка 1) и 3), изузетно, установа без конкурса може да прими у радни однос на одређено време лице:

- ради замене одсутног запосленог до 60 дана;

- до преузимања запосленог, односно до коначности одлуке о избору кандидата по конкурс за пријем у радни однос на неодређено време, а најкасније до 31. августа текуће школске године.

Везано за престанак радног односа због испуњења услова за пензију, односно навршавања 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, у време ванредног стања, Министарство просвете науке и технолошког развоја Републике Србије, дана 06. априла 2020. године, дало је директору основне и средње школе „Инструкцију у вези са условима за пензионисање”, која гласи:

„Поводом Уредбе о мерама за време ванредног стања („Службени гласник РС”, број 31/20) и Одлуке Владе о обустави извођења наставе у високошколским установама, средњим и основним школама и редовног рада установа предшколског васпитања и образовања, 05 Број: 53-2504/2020 од 15. марта 2020. године, а у вези са Инструкцијом Министарства просвете, науке и технолошког развоја од 18. марта 2020. године, доставља се следећа допуна Инструкције основним и средњим школама:

1) Запослени у основној и средњој школи, укључујући и директора, односно вршиоца дужности директора, који у току трајања ванредног стања испуни услов за пензију, односно престанак радног односа услед навршених 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, доставља установи потписану изјаву да ли прихвата продужење радног односа до 1. јуна 2020. године или користи законско право за одлазак у пензију, односно престанак радног односа.

Уколико запослени прихвати продужење радног односа, њему се у установи продужава радни однос до 1. јуна 2020. године, а случају да ванредно стање траје дуже, уговор се аутоматски продужава, а најкасније до 31. августа 2020. године.

Запослени који прихвати продужење радног односа је у обавези да испуњава све обавезе послова радног места на које је распоређен, у складу законом, актима школе, посебно решењима, као и инструкцијама које донесу надлежни органи за време док траје опасност од ширења заразне болести КОВИД – 19 .

2) У случају престанка радног односа запосленог на лични захтев, односно на основу потписане изјаве, установа ће закључити уговор о раду на одређено време до 60 дана са лицем које ће у овом року обављати послове у оквиру упражњеног радног места.“

Имајући у виду наведено, у конкретној ситуацији, школа ће, везано за запосленог, који у току трајања ванредног стања, односно 13. априла 2020. године, испуни услов за пензију, односно престанак радног односа услед навршених 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, предузети радње сходно Инструкцији надлежног Министарства од 06. априла 2020. године.

12.4.2020. год.

Биљана Антић, дипл. правник