

Питање: Када се у установи спроводи конкурс за секретара на неодређено време, а на том радном месту ради лице на одређено време и ако исто лице конкурише, да ли је исправно да оно буде члан комисије за пријем у радни однос секретара на неодређено време?

Одговор:

Одредбе Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, број 88/2017 и 27/2018-др. закони, даље: **Закон**), чл. 154. ст. 3. прописују да конкурс за пријем у радни однос на неодређено време спроводи конкурсна комисија коју именује директор, која има најмање три члана, од којих је обавезни члан комисије секретар установе.

Према одредбама чл. 40. ст. 1. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број 18/2016, даље: **ЗУП**), овлашћено службено лице мора бити изузето:

- 1) ако је у поступку странка, сведок, вештак или законски заступник или пуномоћник странке;
- 2) ако је са странком, законским заступником или пуномоћником странке крвни сродник у правој линији, а у побочној линији до четвртог степена закључно, супружник или ванбрачни партнер или сродник по тазбини до другог степена закључно, па и када је брачна заједница престала;
- 3) ако је са странком у односу старатеља, усвојитеља, усвојеника или хранитеља;
- 4) ако је са законским заступником или пуномоћником странке у односу усвојитеља или усвојеника;
- 5) ако је учествовало у првостепеном поступку;
- 6) ако остварује накнаду или друга примања од странке или је ангажовано у управном одбору, надзорном одбору или радном или стручном телу странке;
- 7) ако исход поступка може да му донесе директну корист или штету;

8) ако постоје друге чињенице које доводе у сумњу његову непристрасност.

Чим сазна да постоји неки разлог за изузеће из става 1. тач. 1) - 7) овог члана, овлашћено службено лице заостаје с поступком и о разлогу за изузеће одмах обавештава лице или орган који одлучује о изузећу. **Кад сазна да постоји разлог за изузеће из тачке 8) овог члана оно о томе само обавештава лице или орган који одлучује о изузећу (члан 40. став 2. ЗУП-а).**

Према чл. 40. ст. 3. ЗУП-а, изузеће овлашћеног службеног лица **може да захтева странка**, у ком случају овлашћено службено лице поступа као да је оно сазнало да постоји неки разлог за изузеће. Странка је дужна да у захтеву наведе чињенице због којих сматра да постоји разлог за изузеће.

Према чл. 41. ст. 1. ЗУП-а, о изузећу овлашћеног службеног лица одлучује руководиоца органа.

О изузећу се одлучује у року од пет дана од пријема обавештења овлашћеног службеног лица или захтева за изузеће, а на основу чл. 41. ст. 3. ЗУП-а.

Сходно наведеном, у конкретној ситуацији, лице које је кандидат на конкурс за пријем у радни однос у установи на радно место секретара, а које је истовремено и запослени на радном месту секретара на одређено време у

истој установи, не би могло да буде члан комисије која спроводи конкурс за пријем у радни однос секретара.

Разлог за изеће овог лица, као члана комисије која спроводи конкурс, је у чињеници да би исто лице било и кандидат на конкурс и члан комисије која доноси решење о избору кандидата, па би то могла да буде околност, која доводи у сумњу његову непристрасност.

Напомињемо, да би, у наведеној ситуацији, директор установе требало да именује секретара друге установе за члана комисије која ће да спроведе конкурс за избор секретар, а сходно одредбама чл. 154. ст. 3. Закона.

19.10.2018. год.

Биљана Антић, дипл. правник