

**Питање:** На који начин ангажовати лице ради замене одсутног запосленог који је на дужем боловању (одржавање трудноће, породилско одсуство, одсуство са рада ради неге детета и сл.) или на дужем неплаћеном одсуству?

**Одговор:**

Одредбама чл. 155. Закона о основама система образовања и васпитања (“Службени гласник РС”, број 88/2017, даље: **Закон**) уређен је радни однос на одређено време.

Према наведеним одредбама Закона радни однос на одређено време у установи заснива се на основу конкурса, спроведеног на начин прописан за заснивање радног односа на неодређено време, у случају:

- ради замене одсутног запосленог преко 60 дана и
- ради обављања послова педагошког асистента, односно андрагошког асистента.

У изузетним ситуацијама установа може да прими у радни однос на одређено време, без конкурса, лице:

- 1) ради замене одсутног запосленог до 60 дана;
- 2) до избора кандидата – када се на конкурс за пријем у радни однос на неодређено време не пријави ниједан кандидат или ниједан од пријављених кандидата не испуњава услове, а најкасније до 31. августа текуће школске године;
- 3) до преузимања запосленог, односно до коначности одлуке о избору кандидата по конкурс за пријем у радни однос на неодређено време, а најкасније до 31. августа текуће школске године.

Имајући у виду наведене одредбе Закона, уочава се, да законодавац није предвидео ситуацију пријема лица у радни однос на одређено време, до коначности одлуке о избору кандидата по конкурс за пријем у радни однос на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана и ради обављања послова педагошког асистента, односно андрагошког асистента.

У пракси, у отклањању правних празнина, најчешће се примењује аналогна примена (тумачење по сличности) и шира интерпретација законских одредби.

**Сходно наведеном, мишљења смо, да у ситуацији, док траје спровођење конкурса за заснивање радног односа на одређено време, треба аналогно применити одредбе члана 155. ст.3. тач. 3) Закона, односно може се без конкурса примити у радни однос на одређено време лице до коначности одлуке о избору кандидата по конкурс за пријем у радни однос на одређено време.**

01.02.2018. год.

аутор: Биљана Антић, дипл. правник