

Rad u dve škole – raspored obaveza

Pitanje:

Radim u dve škole sa nepunim radnim vremenom 80% i 20%, predajem fiziku i odeljenski steršina sam u školi sa 80 % radnog vremena.

Godinama u obe škole ne mogu da mi reše raspored obaveza. U obe škole imam više časova od procenta angažovanja (dopunske i dodatne nastave, sekcije, kao i ostale obaveze-na primer dežurstva itd.), tako da preilaze 40-to časovnu radnu nedelju.

Kako bi trebalo da se reši moj problem na najbolji način (dajte predlog ili primer)?

Odgovor:

Zakon o osnovama sistema obrazovanja i vaspitanja ("Službeni glasnik RS", br. 88/2017 i 27/2018-dr.zakoni, dalje: **Zakon**), član 159. uređuje radno vreme zaposlenog u ustanovi.

Prema navedenim odredbama puno radno vreme zaposlenog u ustanovi iznosi 40 sati nedeljno, a nepuno radno vreme je radno vreme kraće od punog radnog vremena (stav 1. i 2.).

Nastavniku, vaspitaču i stručnom saradniku svake školske godine direktor rešenjem utvrđuje status u pogledu rada sa punim ili nepunim radnim vremenom, na osnovu programa obrazovanja i vaspitanja, godišnjeg plana rada i podele časova za izvođenje obaveznih predmeta i izbornih programa i aktivnosti, u skladu sa planom i programom nastave i učenja (stav 3.)

Odredbama člana 160. stav 1. tačka 1), stav 5. i 6. Zakona propisano je:

- u okviru punog radnog vremena u toku radne nedelje, norma neposrednog rada nastavnika je: 24 školska časa (u daljem tekstu: čas) neposrednog rada sa učenicima, od čega 20 časova nastave obaveznih predmeta, izbornih programa i aktivnosti, s tim da se neposredni rad do 24 časa dopunjuje drugim aktivnostima (dopunski, dodatni, individualni, pripremni rad i drugi oblici rada) u skladu sa nastavim planom (stav 1. tačka 1.);

- strukturu i raspored obaveza nastavnika u okviru radne nedelje utvrđuje ustanova godišnjim planom rada (stav 5.);

- struktura i raspored obaveza nastavnika u pogledu svih oblika neposrednog rada sa učenicima može da se utvrdi tako da budu različiti u okviru radnih nedelja (stav 6.).

Pravilnikom o normi časova neposrednog rada sa učenicima nastavnika, stručnih saradnika i vaspitača u osnovnoj školi („Službeni glasnik RS-Prosvetni glasnik“, br. 2/92 i 2/2000) i Pravilnikom o pedagoškoj normi svih oblika obrazovno-vaspitnog rada nastavnika i stručnih saradnika u srednjoj školi ("Službeni glasnik RS-Prosvetni glasnik", br. 1/92, 23/97 i 2/2000) utvrđuje se norma časova neposrednog rada sa učenicima i ostali poslovi nastavnika u osnovnoj školi u okviru 40-časovne radne nedelje, odnosno pedagoška norma svih oblika obrazovno-vaspitnog rada nastavnika i saradnika u srednjoj školi u okviru 40-časovne radne nedelje i godišnja norma rada u ostvarivanju nastavnog plana i programa.

Shodno navedenom, u konkretnoj situaciji, nastavniku kome je utvrđen status zaposlenog sa nepunim radnim vremenom (80% ili 20%) utvrđuje se struktura i raspored obaveza u okviru 40-to časovne radne nedelje srazmerno procentu angažovanja, odnosno, u školi u kojoj radi 80% radnog vremena, utvrđuju se struktura i

raspored obaveza u okviru 32 sata nedeljno, a u školi u kojoj radi 20% radnog vremena, u okviru 8 sati nedeljno.

Na primer: nastavnik fizike u okviru nepunog radnog vremena-80% u toku 32-dvo časovne radne nedelje ima:

- 16 školskih časova nastave obaveznih predmeta,
- dopunski, dodatni, individualni, pripremni rad i druge oblike rada srazmerno procentu radnog vremena (neposrednog rada sa učenicima 80% od 24 školska časa),
- ostalih poslova do 32 sata u toku radne nedelje srazmerno procentu angažovanja (pripremanje i planiranje, rad sa roditeljima, pedagoška dokumentacija, rad u stručnim organima, rukovođenje stručnim većem, aktivom, ispiti, pripremanje učenika za takmičenje, stručno usavršavanje, mentorski rad, dežurstvo, kulturne i druge javne, fizičke... aktivnosti, drugi poslovi utvrđeni godišnjim planom rada).

Posebno ukazujemo da je Stručnim uputstvom ministra prosvete, nauke i tehnološkog razvoja za postupanje prilikom angažovanja zaposlenih u ustanovama obrazovanja i vaspitanje u školskoj 2018/2019. godini, broj: 153-03-00034/2018-01 od 23.08.2018.godine (dalje: **Uputstvo**), bliže uređen postupak, odnosno mogućnost „ukrupnjavanja norme“ zaposlenih u školskoj 2018/2019. godini .

Tako je „Uputstvom za rad radnih podgrupa na nivou školske uprave i direktora škole“, koje je sastavni deo Uputstva, između ostalog, uređeno:

„ukoliko je zaposleni radno angažovan u dve ili više ustanova, ustanove su dužne da usklade strukturu radnog vremena takvih zaposlenih na način da zaposleni može nesmetano da obavlja rad kod svih poslodavaca;

- sve radne podgrupe na nivou svoje školske uprave treba da razmotre mogućnost ukрупnjavanja normi zaposlenih u cilju ostvarivanja pune norme nastavnika u jednoj ustanovi,

- radne podgrupe školske uprave će, ukoliko na teritoriji svoje školske uprave imaju zaposlene koji sa određenim procentom norme rade u više škola, sačiniti predlog za angažovanje takvog zaposlenog na upražnjeno radno mesto na kojem bi taj zaposleni mogao biti angažovan na punom ili većem procentu norme;

-ovakav način popunjavanja upražnjenih radnih mesta u cilju ukрупnjavanja norme, vrši se uz pisani saglasnost zaposlenog i direktora ustanove iz koje se i u koju se preuzima zaposleni;

- sva zainteresovana lica mogu radnoj podgrupi nadležne školske uprave dostavljati konkretne predloge radi sačinjavanja predloga za ovakav način preuzimanja radi ukрупnjavanja norme.”

05.10.2018. god.

Biljana Antić, dipl. pravnik