

ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦУ СА ЛИЦЕНЦОМ

Питање:

У средњој стручној школи три лица су ангажована за извођење наставе на одређено време.

Само једно лице има лиценцу и стаж у установи шест година, друго лице нема лиценцу и има стаж од три године, док треће лице нема лиценцу и први пут је ангажовано од првог септембра 2016.

31. марта 2016 директор је првом лицу, које поседује лиценцу, уручио решење о престанку радног односа, зато што је у обавези да ангажује лице које се налази на листи технолошких вишкова.

Да ли је директор правилно поступио, обзиром да је прекинуо радни однос са лицем које има најдужи радни стаж и једино поседује лиценцу за наставника?

Одговор:

Закон о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/2015-аутентично тумачење, 68/15 и 62/2016 - одлука УС, даље: **Закон**), одредбама члана 132. ст. 1. и 6. прописује да установа може да прими у радни однос на одређено време:

- без конкурса лице:

- 1) ради замене одсутног запосленог до 60 дана;
- 2) до преузимања запосленог, односно до коначности одлуке о избору кандидата по конкурс;
- 3) до избора кандидата - када се на конкурс не пријави ниједан кандидат или ниједан од пријављених кандидата не испуњава услове - до завршетка школске године;
- 4) ради извођења верске наставе,

- по расписаном конкурс лице:

- 1) ради замене одсутног запосленог преко 60 дана;
- 2) у својству приправника;
- 3) ради обављања послова педагошког асистента.

Имајући у виду специфичност образовно-васпитног рада који мора да се остварује у континуитету, у контексту примене Посебног колективног уговор за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“, број 21/2015, даље: **Колективни уговор**), посебно истичемо одредбе члана 132. став 1. тачка 2) Закона, којима је прописано да школа може да прими лице у радни однос на одређено време без конкурса до преузимања запосленог, односно до коначности одлуке о избору кандидата по конкурс.

У ситуацији када школа слободно, односно упражњено радно место попуњава преузимањем, на основу одредби Колективног уговора, преузима се тзв. „технолошки вишак“, односно запослени који је стављен на листу запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба у текућој школској години као и у претходном периоду и запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом.

Чланом 122. став 4. Закона прописано је да послове наставника, васпитача и стручног сарадника, без лиценце, може да обавља:

1) приправник;

2) лице које испуњава услове за наставника, васпитача и стручног сарадника, са радним стажом стеченим ван установе, под условима и на начин утврђеним за приправнике;

3) лице које је засновало радни однос на одређено време ради замене одсутног запосленог, најдуже две године од дана заснивања радног односа у установи.

Напомињемо да лиценца није услов за пријем лица у радни однос, већ услов за рад наставника, васпитача и стручног сарадника.

Сходно наведеном, у конкретној ситуацији, запосленом, који је засновао радни однос на одређено време без конкурса до преузимања запосленог, односно до коначности одлуке о избору кандидата по конкурс, престаје радни када запослени тзв. „технолошки вишак“ буде преузет, односно када се са истим закључи споразум по преузимању, односно уговор о раду.

Посебно указујемо да директор, на основу члана 62. став 1. Закона, којим је прописано да је одговоран за законитост рада и за успешно обављање делатности установе, самостално одлучује о томе коме од запослених, који су у радном односу на одређено време, престаје радни однос у складу са Законом.

У Београду, 04.04.2017. год.

Аутор: Биљана Антић, дипл. правник

Правни основ: Законом о основама система образовања и васпитања "Службени гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/2015-аутентично тумачење, 68/15 и 62/2016 - одлука УС