

**Питање:** Да ли наставник који ради у две школе има право по закону да одбије разредно старешинство у оној школи у којој је ангажован за већи проценат (изнад 50 %) ако због обима посла није у стању да обавља све наметнуте му обавезе?

**Одговор:**

Законом о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/2017, даље: **Закон**) одредбама чл.160. уређена је норма непосредног рада наставника, васпитача и стручног сарадника.

Према наведеном чл. 160. ст. 1. тач. 1) у оквиру пуног радног времена у току радне недеље, норма непосредног рада наставника је: 24 школска часа непосредног рада са ученицима, од чега 20 часова наставе обавезних предмета, изборних програма и активности, с тим да се непосредни рад до 24 часа допуњује другим активностима (допунски, додатни, индивидуални, припремни рад **и други облици рада**) у складу са наставним планом.

Ст. 5. и 6. истог чл. 160. прописује да структуру и распоред обавеза наставника, васпитача и стручног сарадника у оквиру радне недеље утврђује установа годишњим планом рада, а да се структура и распоред обавеза наставника у погледу свих облика непосредног рада са ученицима може утврди тако да буду различити у оквиру радних недеља.

На основу чл. 160. ст. 7. Закона, норму свих облика непосредног рада са децом и ученицима и других облика рада наставника, васпитача и стручног сарадника у оквиру недељног пуног радног времена и на годишњем нивоу, прописује министар просвете, науке и технолошког развоја.

Правилником о норми часова непосредног рада са ученицима наставника, стручних сарадника и васпитача у основној школи („Службени гласник РС-Просветни гласник“, бр. 2/92 и 2/2000), одредбама чл. 5. тач. 1. утврђено је да у оквиру непосредног рада са ученицима од 24 часа недељно поред обавезне наставе, наставник има и следеће обавезе, час одељенског старешине и одељенске заједнице:

- од I до IV разреда са једним часом недељно, односно 36 часова годишње;
- од V до VII разреда у сваком одељењу по два часа недељно, односно 72 часа годишње;
- у VIII разреду два часа недељно, односно 68 часова годишње.

Правилником о педагошкој норми свих облика образовно-васпитног рада наставника и стручних сарадника у средњој школи („Службени гласник РС-Просветни гласник“, бр. 1/92, 23/97 и 2/2000), одредбама чл. 9. утврђено је да наставник који обавља дужност одељењског старешине у оквиру недељног пуног радног времена има по два часа недељно за рад са ученицима (односно 76 часова годишње).

Наставнику, васпитачу и стручном сараднику сваке школске године директор решењем утврђује статус у погледу рада са пуним или непуним радним временом, на основу програма образовања и васпитања, годишњег плана рада и поделе часова за извођење обавезних предмета и изборних програма и активности, у складу са планом и програмом наставе и учења, а што је прописано одредбама чл 159. ст. 3. Закона.

**У конкретној ситуацији, наставнику који има непуну норму, односно непуну радно време, директор школе, својим решењем, може да утврди, у оквиру непуног радног времена у току радне недеље, поред норме**

**непосредног рада са ученицима и друге активности (између осталог час одељенског старешине) сразмерно проценту радног времена, а сагласно годишњем плану рада.**

**Напомињемо да је неизвршавање или несавесно, неблаговремено или немарно извршавање послова или налога директора у току рада, тежа повреда радне обавезе прописана чл. 164. тач 15) Закона, за коју запослени дисциплински одговара.**

18.02.2018. год.

аутор: Биљана Антић, дипл. правник